

TOLIMA

COOPERATIVO

REVISTA DEL SECTOR COOPERATIVO DEL TOLIMA



**Día Internacional
de las Cooperativas**

Cooperativas por
un mundo en paz

4 Julio 2026





FRG Soluciones
Financieras

29 Años De Experiencia

FRG SOLUCIONES FINANCIERAS



Compra de CDT

Liquidez inmediata sin
esperar al vencimiento.



Garantía Total

Cubre el incumplimiento
de créditos otorgados



Recaudo Integral

Gestión y recuperación de
carterá en todas sus etapas.



<https://fgarantias.com>

 **FRG**
SOLUCIONES FINANCIERAS



Cra. 5#37 Bis - 19.
Edif. Fontainebleau



Cel. 3208545972-
320 854 7199

Ibagué - Tolima

| frgsolucionesfinancieras



Contenido

- 02** | **EDITORIAL**
EL TESONERO APOORTE DE LAS COOPERATIVAS DE
TRANSPORTADORES A LA ECONOMÍA Y EL BIENESTAR
SOCIAL
- 04** | **PRESENTACIÓN**
PORQUE CREAR COOPERATIVAS EN COLOMBIA
- 06** | **COOPEMOTOL**
DON JULIÁN GÓMEZ GUZMÁN
COOPEMOTOL Y SUS 60 AÑOS
- 11** | **COOVICOMBEIMA**
AVANCES DESIGUALES EN BIENESTAR SOCIAL:
UN ANÁLISIS DEL ÍNDICE DE POBREZA
MULTIDIMENSIONAL EN EL TOLIMA
- 14** | **PROSPERANDO**
CONSTRUYENDO SUEÑOS JUNTO A NUESTRA
COMUNIDAD
- 15** | **CON UN SOLO MOTOR**
LAS COOPERATIVAS ESTAN DOTADAS DE DOS
MOTORES. ALGUNAS OPERAN CON UNO SOLO
- 16** | **PORTAFOLIO DE
SERVICIOS 2026**
- 18** | **FONDOFER**
40 AÑOS DE CONFIANZA QUE SIGUEN
TRANSFORMANDO VIDAS
- 20** | **FEMSEAPTO**
33 AÑOS TRANSFORMANDO SUEÑOS EN
REALIDADES
EL PODER DE LA SOLIDARIDAD QUE CONSTRUYE
FUTURO
- 22** | **EQUIDAD SEGUROS**
EL VALOR DE LA EXPERIENCIA: LIDERANDO
LA PROTECCIÓN EN LA ERA DE LA ECONOMÍA
PLATEADA
- 28** | **COOPJUDICIAL**
80 AÑOS
- 30** | **FONDEIBAL**
80 AÑOS
- 31** | **EVENTOS**

CONSEJO DE DIRECCIÓN

Principales

Diana Lucia Roa Díaz - PROSPERANDO
Marco Antonio Sánchez - FONDEIBAL
Ricardo Abril - COOVICOMBEIMA
Hugo Hernando Escobar - SERFUNCOOP
Julián Gómez - COOPEMOTOL
Carlos José Homez - SERVIRARROZ

Suplentes

Luis Alberto Abello - COOPSERPENTRATOL
Germán Arciniegas - COOMULTRAISS
Diego Fernando Gil - COOMULCAR
Marco Fernando Buitrago - FEMSEAPTO

JUNTA DE VIGILANCIA

Principales

Julián Camilo Valero - COOPZAFFARI
Lesly Dahiana Romero - FONDOFER

Suplentes

Milady Reyes Cortes - CECATOL
Ayde Floriano Cuellar - COOPERAMOS

COMITÉ EDITORIAL

Héctor José Arteaga Alzate
Hernán Osorio Arévalo
Álvaro Delgado Cruz
Jorge Silva

REALIZACIÓN EDITORIAL

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Darwin Jiménez - Litoimagen Impresores

IMPRESIÓN

Litoimagen Impresores

Lo expresado por los colaboradores y columnistas invitados no compromete la
opinión de CONFECOOP TOLIMA.
Los artículos publicados pueden ser reproducidos citando la fuente.

Editorial

EL TESONERO APOORTE DE LAS COOPERATIVAS DE TRANSPORTADORES A LA ECONOMÍA Y EL BIENSTAR SOCIAL



En Colombia existen aproximadamente 600 cooperativas dedicadas al sector transporte, constituyendo una parte fundamental de la economía solidaria del país, que genera un promedio de 1,7 millones de empleos directos e indirectos,

como que dinamiza la economía por la industria de los insumos y logística que requiere este sector. Este número de organizaciones, abarca tanto a nivel nacional como regional, junto con otras empresas constituidas como sociedades

comerciales (S.A.S., Ltda.) que operan el transporte de pasajeros y carga. De hecho, esta figura jurídica empresarial, es la que, de alguna manera, permite ejercer la actividad del transporte, sobre todo en los territorios rurales y apartados. Pues, si observamos su diario itinerario, estas cooperativas de transportadores, se encargan de movilizar con su carga, hasta el último productor rural, de la vereda mas alejada del casco municipal.

No obstante enfrentan serios y contundentes desafíos, por el estado y cobertura de las vías terciarias, altos costos de sus insumos, gestión y administración del riesgo y los problemas de inseguridad y orden público, entre otros aspectos, teniendo en cuenta que es su base social de miembros o asociados, los que en una tesonera actitud solidaria, unen sus esfuerzos económicos y sociales, para poner el pecho en la brisa, satisfaciendo las grandes necesidades de transporte de los más de 14,6 millones

de personas que son la población rural y sin desconocer, por su puesto, el transporte urbano en todas las ciudades y municipios del país, que es utilizado por, al menos el 17% de la población colombiana.

Pero volvamos a la conformación de su base social, es decir, de esas personas que optan por invertir su humilde patrimonio y hasta asumen la financiación de su vehículo, para hacer parte de los miles de asociados de las cooperativas y que sostienen a sus familias con el producido de su vehículo. En este tipo de organizaciones, los asociados son simultáneamente dueños, gestores y aportantes y como tales responden por pago de la seguridad social de sus conductores, como por la materialización del riesgo de accidentes de tránsito, pero lo hacen con un sentido solidario, es decir, que técnicamente deben generar en la operación los recursos para atender estas contingencias, que de manera individual, les sería prácticamente imposible, razón por la cual unen

sus esfuerzos económicos, para un beneficio común.

Cada cooperativa, en cada región o territorio se convierte en el activo máspreciado por las comunidades y de alguna manera, el más dinamizador de una economía inclusiva, endogenaria y generadora de ingresos por actividades de turismo, empleo, comercio etc. Pues se convierten virtualmente en el “el vehículo” sobre el cual, se mueve la economía local. ¿Qué sería de la economía en un municipio, si la cooperativa de transportadores entrara en cese de actividades? Estas apreciaciones nos llevan a concluir que ese tesonero esfuerzo colectivo, debe ser valorado por sus comunidades, autoridades y por demás, visibilizado y ser percibido como un bien sagrado sujeto de respeto por cualquier actor en el territorio; pues son la perfecta democratización y trascendencia de la propiedad a las futuras generaciones.

Presentación

PORQUE CREAR COOPERATIVAS EN COLOMBIA

Para ilustración y justificación del título de esta columna a los lectores, no cooperólogos, creo que primero, debemos traer al radar, el concepto de cooperativa. Una cooperativa es una empresa formada por personas que se unen voluntariamente para satisfacer necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes, mediante una empresa de propiedad conjunta y gestión democrática. Básicamente, es una asociación autónoma donde los miembros trabajan juntos para lograr objetivos compartidos, con la particularidad de que todos tienen voz y voto en la toma de decisiones. Para que no queden dudas, una cooperativa debe estar inscrita en cámara de comercio, para ser sujeta de derechos y obligaciones comerciales y jurídicos; en la DIAN, para el pago de impuestos; Supersolidaria, para efectos de supervisión, vigilancia y control; llevar contabilidad; contar con estructura administrativa y por supuesto, entre otros, adelantar planes de negocios, que les permitan generar

ingresos y excedentes y como empresas, están definidas en los artículo 4 de la ley 79 de 1988 y 23 de la ley 2069 de 2020, que las contempla clasificadas como MiPymes en los términos establecidos por el artículo 2o de la Ley 590 de 2000 y por el Decreto 957 de 2019.

En virtud del concepto de cooperativa y del título del artículo, observamos en internet que el índice de desigualdad en Colombia, medido a través del Coeficiente de Gini, se encuentra entre los más altos de América Latina. En 2023, el coeficiente de Gini a nivel nacional fue de 0.546, mostrando una ligera disminución con respecto a 2022 (0.556). Aunque ha habido una disminución en comparación con décadas anteriores, Colombia sigue siendo uno de los países con mayor desigualdad a nivel mundial. Este índice, que varía entre 0 y 1 (donde 0 es perfecta igualdad y 1 es perfecta desigualdad), se utiliza para medir la desigualdad de ingresos. Un valor más alto indica mayor desigualdad. Un informe

señala que el 40% más pobre de la población en Colombia recibe apenas el 10.3% de los ingresos, mientras que el 1% más rico concentra una proporción significativa de la riqueza. La alta desigualdad en Colombia tiene implicaciones en diversos ámbitos, como el acceso a la educación, la salud, la propiedad de la tierra y las oportunidades laborales.

El contraste entre el concepto de cooperativismo y la información estadística sobre la desigualdad nos lleva a concluir una ruptura entre el modelo económico predominante y el desarrollo de la sociedad colombiana. El cooperativismo es una economía distinta. En palabras del **ambientalista y político chileno Manfred Max-Neef**, una economía, debiera sustentarse en 5 postulados fundamentales y un principio valórico irrenunciable, quien los planteó como principios fundamentales de su reconocida teoría del **Desarrollo a Escala Humana** y de la economía ecológica:

1. La economía está para servir a las personas y no para las personas servir a la economía. Debe estar orientada a satisfacer las necesidades humanas y no al revés.
2. El desarrollo debe enfocarse en las personas, sus necesidades y su bienestar, no solo en el crecimiento económico o la acumulación de bienes.
3. El crecimiento no es lo mismo que el desarrollo y el desarrollo no precisa necesariamente crecimiento.
4. Ninguna economía es posible, al margen de los servicios que prestan los ecosistemas.
5. La economía es un subsistema de un sistema mayor infinito, que es la biosfera y, en consecuencia, el crecimiento permanente es imposible.

El principio: Bajo ninguna circunstancia, un interés económico puede estar por sobre la reverencia por la vida.

La histórica y manida estadística nos dice que en Colombia el sector cooperativo apenas representa el 4% del PIB; que existen cerca de 3.500 a 4.000 cooperativas activas formalmente vigiladas por la **Superintendencia de Economía Solidaria**, además de una gran cantidad de fondos de empleados y mutuales y más de 7 millones de personas se encuentran asociadas al sector solidario en todo el país, incluyendo un alto porcentaje de mujeres cabeza de familia y jóvenes. Para quienes conocemos y sentimos las entrañas del sector cooperativo y solidario, su dinámica económica y social, su carácter de sector que dinamiza y reactiva la economía, por el simple hecho de reinvertir sus excedentes (utilidades) en su balance social, entre otras bondades, pareciera que no nos convence la estadística con la realidad

que se vive al interior de las organizaciones, como la satisfacción y privilegios que reciben quienes están asociados a una organización solidaria en detalles navideños, fiestas por doquier, auxilios solidarios, educación, capacitación, crédito, turismo, fomento del ahorro, democracia participativa, revalorización de aportes y muchos más beneficios, que no son el *modus operandi* en las empresas mercantiles con sus clientes.

Es apenas lógico, demostrable, sustentable y sostenible, que el cooperativismo es un modelo de desarrollo económico y social, que debe estar en los planes de desarrollo territoriales y nacionales, como en los programas académicos en ciencias económicas y administrativas de las universidades, además de hacer parte como eje transversal en la educación enfocada a formar sociedades más colectivas y solidarias.

Tal vez, ante la encrucijada en que nos estamos metiendo como humanidad, por los efectos del cambio climático, el mismo salvajismo económico, que nos aleja de superar el hambre y la pobreza extrema, las crisis y conflictos globales y hasta la misma corrupción, podamos observar que el cooperativismo y la economía solidaria, son modelos empresariales corporativos que trascienden de generación en generación, construyendo capitales instituciones, de los cuales nadie puede disponer individualmente, pero que permiten la sostenibilidad y sustentabilidad económica y social.

Tal vez Colombia por ser un país único, de contrastes, asimetrías, pasiones, diversidades, sería el laboratorio que serviría al mundo entero, como ejemplo.

Hernán Osorio Arévalo
Director Confecoop Tolima

COOPEMTOL

DON JULIÁN GÓMEZ GUZMÁN COOPEMTOL Y SUS 60 AÑOS



Es gratificante comprobar que las efemérides alegran el alma de las personas, pero aún más cuando enorgullecen a una colectividad de más de 8.000 asociados. Se trata de un acontecimiento que reafirma y compromete su razón de ser: mejorar la calidad de vida a través de un modelo mundialmente reconocido como lo es el cooperativismo y qué mejor que este legado sea liderado por un líder que ha trascendido con visión, compromiso y liderazgo, consolidando hoy una cooperativa sólida, referente del movimiento cooperativo y ejemplo para el sector solidario del magisterio en Colombia Entrevista.

1. ¿Cuándo, por qué y cómo nació Coopemtol?

La historia de Coopemtol se remonta al 25 de enero de 1966. En aquel entonces, 102 maestros que formaban parte de la Caja de Ahorros y Vivienda del Magisterio tenían el sueño de constituir una cooperativa que, mediante el modelo asociativo y de economía solidaria, les ofreciera facilidades de crédito y beneficios sociales. Estos visionarios fundadores emprendieron el desafío con un capital de \$775,20 y un aporte individual de \$7,60; un comienzo humilde, pero decidido. Tenían la convicción de que esa semilla, pequeña y para muchos insignificante, se convertiría en el árbol robusto y estable que hoy da sombra y cobijo a miles de familias del magisterio tolimese.

Sin embargo, el crecimiento de este árbol no ha sido sencillo. A lo largo de su historia, la cooperativa ha sorteado con temple diversas situaciones adversas: desde la falta de credibilidad inicial y el sectarismo político de los años ochenta, hasta la escasez de recursos, la

búsqueda de autonomía financiera y la crisis del sector solidario en la década de los noventa. Superar con éxito estos desafíos ha sido la clave para consolidarse como la organización que hoy conocemos: un auténtico baluarte y patrimonio de los maestros del Tolima.

2. ¿Qué es Coopemtol para el magisterio tolimese?

Nuestra razón de ser y nuestro propósito principal es el magisterio tolimese. Queremos que el gremio de educadores vea a Coopemtol como su patrimonio y su pilar de apoyo; como una comunidad que cuida a cada uno de sus miembros y que, colectivamente, impulsa el progreso y bienestar de todos sus asociados. Nuestro anhelo es que los más de 10.000 maestros del Tolima se vinculen, formen parte de nuestra base social y se sientan profundamente orgullosos de pertenecer a su cooperativa.

3. Hablemos de las principales cifras de Coopemtol: asociados, activos, pasivos, patrimonio, cartera de créditos y excedentes.

Según los balances presentados a la Superintendencia de la Economía Solidaria, a diciembre de 2025 cerramos con 6.852 asociados. Es una cifra que nos llena de orgullo, pues es fruto del esfuerzo constante de todo el equipo de trabajo y de los órganos directivos por brindar los mejores servicios y crear una identidad organizacional fuerte dentro del magisterio.

En cuanto a los activos, reportamos un saldo de \$297.639 millones, lo que representa un incremento del 14 % respecto al año 2024. Este rubro está compuesto principalmente por la cartera de crédito (80,44 % de los activos), consolidándose como nuestro activo más importante con un saldo de \$239.423 millones. Esta cartera se administra con estricta rigurosidad, monitoreando permanentemente el entorno y las políticas de otorgamiento. Esto nos ha permitido mantener una notable salud financiera, con un índice de morosidad promedio del 3,5 % durante el último año, una cifra muy inferior al 5 % de referencia en el sector solidario.

Sobre los pasivos, es fundamental mencionar que desde hace más de 20 años somos autónomos en nuestra operación y no hemos contraído obligaciones financieras externas. Por lo tanto, los pasivos que presentamos a diciembre de 2025, por un valor de \$104.252 millones, corresponden íntegramente a los depósitos de nuestros asociados. Productos como cuentas de ahorros, CDAT y ahorro programado hacen parte de nuestro portafolio preferencial, el cual ofrece tasas de interés superiores a las del mercado como retribución a nuestra base social. Frente a 2024, el crecimiento de los pasivos fue del 23,6 %, alcanzando saldos en productos de depósito por \$97.502 millones.

Finalmente, respecto a los excedentes, en el corte de 2025 alcanzamos la cifra histórica de \$10.894 millones, lo que demuestra que nuestras estrategias de eficiencia operativa y el uso austero de los recursos han dado grandes frutos. De hecho, según el informe de la Superintendencia presentado este año, nos posicionamos en el séptimo lugar a nivel nacional en este indicador. Para nuestros asociados, estos excedentes se traducen en la capacidad de la cooperativa para ofrecer mejores servicios

sociales, mayor cobertura y productos financieros competitivos que agreguen valor real a su bienestar.

4. Hablemos un poco del balance social de Coopemtol.

Como mencionamos anteriormente, cerramos 2025 con 6.852 asociados, pero nuestra red es mucho más amplia e incluye a sus beneficiarios: padres, hijos, hijastros, compañeros permanentes, cónyuges y, recientemente, nietos. Todos ellos forman parte integral de nuestra base social. Los beneficios que ofrecemos —como auxilios de solidaridad y educación, acceso a la red de salud, y escuelas de artes y oficios, entre otros— están orientados a impactar positivamente a todo el núcleo familiar. Por ello, nos enorgullece decir que la gran familia Coopemtol está conformada por nuestros asociados y sus 12.228 beneficiarios, sumando más de 19.000 personas cobijadas por los servicios de la cooperativa.

5. ¿Qué se viene para el futuro de Coopemtol?

Dentro de nuestro plan de desarrollo para los próximos años, hemos identificado y estamos abordando activamente varios retos. El primero es el crecimiento de la base social: queremos afiliar a los más de 10.000 educadores del magisterio tolimese.

En este mismo sentido, la renovación generacional supone un desafío fundamental. Fomentar la cultura solidaria entre los maestros más jóvenes y ofrecerles servicios que sean tanto atractivos como tecnológicamente accesibles; son nuestras prioridades actuales para seguir construyendo el futuro de Coopemtol.

En definitiva, Coopemtol demuestra ser mucho más que una entidad financiera; es el corazón solidario del magisterio tolimese. Con una trayectoria cimentada en la confianza, el manejo riguroso de sus recursos y un profundo compromiso con el bienestar, la cooperativa se proyecta hacia los próximos años con la firme intención de seguir respaldando los proyectos de vida de sus asociados.



SEIS DÉCADAS TRANSFORMANDO LA CALIDAD DE VIDA DE NUESTROS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS

Han pasado 60 años desde que la Cooperativa de Maestros y Empleados de la Educación del Tolima (COOPEMTOOL) abrió sus puertas con el propósito de convertirse en un respaldo financiero para el magisterio y en un eje articulador de la solidaridad y el cooperativismo en la región.

La apuesta inicial de 102 docentes, en 1966, orientada a impulsar el progreso del gremio a través de la asociatividad, hoy se traduce en una organización solidaria con sección de ahorro y crédito que, basada en la autonomía que le otorgan los principios cooperativos, genera excedentes anuales superiores a los \$10.000 millones.

Un repaso a la historia

Mediante la Resolución 0239 del Departamento Nacional de Cooperativas, se otorgó personería jurídica a COOPEMTOOL el 23 de junio de 1966. Desde entonces, la Cooperativa ha construido una trayectoria que acompaña el crecimiento personal, profesional y familiar de miles de educadores y sus beneficiarios.

Las instalaciones de la Unión de Trabajadores del Tolima (UTRATOL), en Ibagué, fueron su primera sede. Luego, se trasladó a la Casa del Maestro, donde permaneció hasta consolidar la adquisición de sedes propias: inicialmente en Interlaken, después en el barrio La Pola y, desde 2002, en la actual sede administrativa ubicada en la carrera 5ª con calle 26.

Autonomía y Autogobierno

Bajo el liderazgo de su gerente, Julián Gómez Guzmán, COOPEMTOOL disminuyó la dependencia del fondeo proveniente de la banca tradicional y avanzó hacia la autosuficiencia mediante el fortalecimiento de recursos propios.

Como resultado, se redujeron las tasas de interés en los créditos a asociados, se impulsó el crecimiento de la base social y se incrementó el Fondo de Solidaridad, con el fin de ampliar los auxilios y beneficios, así como las donaciones y los programas de apoyo materializados en obras y ayudas

dirigidas a la población educativa en condición de vulnerabilidad.

Entre los cortes a diciembre de 2024 y 2025, la Cooperativa pasó de 6.639 a 6.852 asociados distribuidos en la mayoría de municipios del departamento y elevó, en el mismo periodo, su capital social de \$122.100 millones a \$134.400 millones.

Indicadores de gestión

La cartera de créditos de los asociados de COOPEMTOOL, como reflejo de la demanda y colocación de sus servicios, mantuvo una tendencia creciente durante las dos últimas vigencias, al pasar de \$225.538 millones a \$246.878 millones. Adicionalmente, los CDAT totalizan \$85.063 millones y el Ahorro Programado asciende a \$564.384.000, a cierre del 2025.

Por su parte, el total de activos de la Cooperativa, superior a \$250.000 millones, la ubica — con base en dicha medición — en el puesto 20 a nivel nacional entre 172 organizaciones de ahorro y crédito vigiladas por la Superintendencia de la Economía Solidaria en Colombia.

Reconocimiento de la SuperSolidaria

Precisamente, a finales de febrero de este año, la 'SuperSolidaria' destacó el desempeño del sector cooperativo en 2025, alcanzando cifras históricas en generación de excedentes.

Nos llena de orgullo que COOPEMTOOL haga parte de este resultado, reflejo de una gestión financiera responsable, técnica y transparente.

Estos indicadores no solo evidencian crecimiento, sino también fortaleza institucional, estabilidad y sostenibilidad en el tiempo, pilares fundamentales para seguir protegiendo el ahorro de nuestros asociados y garantizando servicios sólidos y confiables. Seguimos trabajando con prudencia y visión de largo plazo, consolidando una Cooperativa cada vez más fuerte para todos.

“Instituciones como COOPEMTOOL demuestran una solidez estructural que la posiciona en la frontera de la categoría plena. Estas entidades presentan una base de excedentes que garantiza sostenibilidad y capacidad de reinversión constante”, escribió la Superintendencia en su balance oficial.

Auxilios

Ser asociado implica acceder, además de la oferta financiera de la Cooperativa, a auxilios por eventos de calamidad, tales como afectaciones de bienes inmuebles, accidentes de tránsito, pérdida de la plaza de docente provisional, traslado a otro departamento para atención médica y fallecimiento del asociado o de sus beneficiarios, entre otros.

Asimismo, se otorgan auxilios educativos para asociados y sus beneficiarios por concepto de matrícula en educación básica, media y superior, así como incentivos por desempeño académico para quienes, en estudios superiores, obtengan un promedio mínimo de 4,0 por semestre. Los asociados pensionados retirados que no cuenten con hijos como beneficiarios podrán postular a un nieto cada uno para acceder a estos apoyos.

En salud

A través de la “Red de Salud”, COOPEMTOOL otorga auxilios para tratamientos de salud oral, suministro de lentes y monturas, adquisición de prótesis o elementos ortopédicos, incapacidades, entre otros.

De igual manera, para los pensionados retirados ofrece auxilios de salud y calamidad, consulta médica general y especializada —incluidos

exámenes de laboratorio—, recreación dirigida, reconocimiento a la fidelidad, actividad física y cardio-rumba.

Cultura, recreación y deporte

Los asociados participan —con entrega de instrumentaria y respaldo logístico de la Cooperativa— en el “Festival Cultural y del Folclor” que organiza FENSECOOP (Federación Nacional de Cooperativas de Maestros), en los “Juegos Lúdico- Recreativos” regionales de COOPEMTOOL, en escuelas de danza y música, y en los juegos nacionales cooperativos convocados en todo el país.

El obsequio de Navidad y la “Gran Fiesta del Asociado”, dirigida a asociados activos y pensionados e integrada por alimentación, bebidas y concierto musical, representan otro valor agregado para el maestro —o trabajador del magisterio— que decide hacer parte de la familia COOPEMTOOL.

Obras y ayudas para la educación

Una parte significativa de los excedentes se reinvierte en el sistema educativo del Tolima mediante la ejecución de obras de infraestructura y ayudas con elementos pedagógicos principalmente en zonas rurales, que mejoran los entornos de aprendizaje y las condiciones para estudiantes y educadores durante el calendario académico.

Como cierre

COOPEMTOOL expresa su más sincero agradecimiento a los asociados, razón de ser de nuestra organización solidaria; a los pensionados retirados, quienes cimentaron nuestras bases; a los directivos y su gerente, por la orientación y el liderazgo ético; y a los funcionarios que día a día se esfuerzan por fortalecer la prestación de los servicios.

¡Gracias por 60 años de solidaridad y cooperativismo!

COOPEMOTOL | Estructura contable (Balance General)

Saldos a 31 de diciembre de 2025 • Valores en pesos (COP)

Generado: 2026-02-17

ACTIVOS TOTALES

\$297.638.718.406

—

PASIVOS TOTALES

\$104.251.655.149

Participación en activos: 35.0%

PATRIMONIO TOTAL

\$193.387.063.257

Participación en activos: 65.0%



Pasivos: 35.0%
Patrimonio: 65.0%

Claves de la estructura (2025)

- Cartera de créditos: 80.4% de los activos (\$239.423.289.689)
- Depósitos de asociados: 93.5% de los pasivos (\$97.502.414.767)
- Aportes sociales: 75.7% del patrimonio (\$146.390.644.197)
- Excedentes 2025: 5.6% del patrimonio (\$10.894.605.908)

Financiación del activo

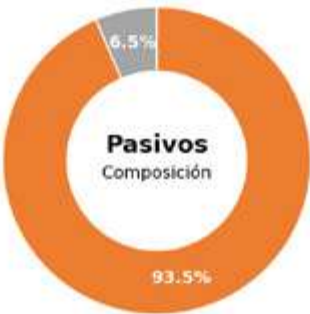


Composición por rubro (participación %)



Activos

Cartera: 80.4% (\$239.423.289.689)
Otros: 19.6% (\$58.215.428.717)



Pasivos

Depósitos: 93.5% (\$97.502.414.767)
Otros: 6.5% (\$6.749.240.382)



Patrimonio

Aportes: 75.7% (\$146.390.644.197)
Excedentes: 5.6% (\$10.894.605.908)
Otros: 18.7% (\$36.101.813.152)

Fuente: archivo Excel "Estructura contable COOPEMOTOL 2025.xlsx" (Hoja1).

COOVICOMBEIMA

AVANCES DESIGUALES EN BIENESTAR SOCIAL: UN ANÁLISIS DEL ÍNDICE DE POBREZA MULTIDIMENSIONAL EN EL TOLIMA

LUIS EDUARDO AMAYA A.
(Asociación de Economistas del Tolima)

El análisis de la pobreza ha evolucionado en las últimas décadas desde una medición estrictamente monetaria hacia enfoques multidimensionales que permiten comprender con mayor precisión las condiciones de vida de los hogares. En este contexto, el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) se constituye como una herramienta clave para evaluar privaciones simultáneas en dimensiones esenciales como educación, salud, trabajo, niñez y vivienda.

A diferencia de la pobreza monetaria, que se centra en los ingresos del hogar, el IPM evalúa carencias simultáneas en múltiples dimensiones del bienestar. Bajo este enfoque, un hogar es considerado pobre si presenta privaciones en al menos un tercio de los indicadores evaluados, independientemente de su nivel de ingresos.

• Resultados generales: avances sectoriales

Los resultados del IPM 2025 evidencian progresos relevantes en algunas dimensiones. En particular, la educación presenta mejoras sostenidas, reflejadas en la reducción de la deserción escolar, el aumento en la cobertura de educación media y la disminución del rezago escolar. Estos avances fortalecen el capital humano y contribuyen a ampliar las oportunidades intergeneracionales de movilidad social.

En el ámbito laboral, se observa un aumento de la ocupación y una mayor inserción en actividades productivas. No obstante, este avance se encuentra limitado por la alta prevalencia de empleo informal, caracterizado por inestabilidad, bajos niveles de protección social y limitada capacidad de generar ingresos sostenibles en el largo plazo.

En la dimensión de niñez y juventud, los progresos son moderados. Se registra una reducción del trabajo infantil y una mejora gradual en el acceso a servicios de atención a la primera infancia. Sin embargo, la discontinuidad en la asistencia escolar, especialmente en zonas rurales, sigue representando un factor de riesgo para la reproducción de la pobreza.

A pesar de los avances mencionados, los resultados del IPM muestran que las mayores

privaciones se concentran en las dimensiones de salud y vivienda. En materia de salud, el principal problema no reside únicamente en la afiliación al sistema, sino en el acceso efectivo a servicios oportunos y de calidad. Factores como la dispersión poblacional, la limitada infraestructura y la escasez de oferta médica afectan de manera particular a los hogares rurales.

De forma similar, las condiciones de vivienda y el acceso a servicios públicos básicos continúan siendo desiguales. En amplias zonas del departamento persisten hogares sin acceso adecuado a agua potable, saneamiento básico y materiales de construcción apropiados, lo que incide negativamente en la calidad de vida y eleva los riesgos sanitarios.

En síntesis, las cinco dimensiones analizadas registran en siguiente comportamiento en 2025:

Educación (mejora sostenida): Reducción en el rezago escolar, Mayor cobertura en educación media y Persisten brechas en calidad educativa rural.

Niñez y juventud (avance limitado): Disminuye el trabajo infantil, Mejora marginal en acceso a servicios de primera infancia y Persisten problemas de inasistencia escolar en zonas dispersas.

Trabajo (dinámica positiva, pero frágil): Aumento en la ocupación, Alta informalidad limita estabilidad de ingresos y Débil acceso a seguridad social.

Salud (principal cuello de botella): Barreras de acceso efectivo a servicios médicos, Deficiencias en aseguramiento oportuno y Brechas entre zonas urbanas y rurales.

Vivienda y servicios públicos (rezago estructural): Déficit en acceso a agua potable y saneamiento, Problemas de calidad en materiales de vivienda rural y Limitaciones en conectividad básica.

• Brechas territoriales: urbano y rural

El análisis territorial del IPM evidencia una marcada brecha entre las cabeceras municipales y las zonas rurales. Mientras que en áreas urbanas la incidencia de pobreza multidimensional se mantiene en niveles relativamente bajos, cercanos al 7 %, en el ámbito rural supera el 24 %, lo que implica que uno de cada cuatro hogares enfrenta múltiples privaciones simultáneamente.

Esta disparidad responde a factores estructurales asociados a décadas de menor inversión en infraestructura social, servicios públicos y presencia institucional en las zonas rurales. La brecha no es únicamente geográfica, sino que refleja profundas desigualdades en oportunidades, acceso a derechos y expectativas de bienestar.

• Trampa de la pobreza estructural

Los resultados sugieren la existencia de una trampa de pobreza estructural en el Tolima. Si bien se han logrado avances en educación y participación laboral, estos no han sido acompañados por mejoras equivalentes en infraestructura social y provisión de servicios básicos.

En consecuencia, el aumento del capital humano no se traduce plenamente en mejoras sostenibles del bienestar. Las personas cuentan con mayores niveles de formación y participación económica, pero continúan enfrentando entornos que restringen el aprovechamiento de dichas capacidades. Esta desconexión reduce la efectividad de las políticas públicas y ralentiza la reducción de la pobreza multidimensional.

• Conclusiones y consideraciones de política

El balance del IPM para 2025 indica que el Tolima ha avanzado en la reducción de la pobreza multidimensional, aunque de manera heterogénea. La coexistencia de avances sectoriales con rezagos estructurales genera un efecto compensatorio que limita el progreso global.

Para consolidar los avances, resulta fundamental adoptar intervenciones integrales y territorialmente focalizadas, con especial énfasis en el fortalecimiento de la infraestructura social rural, el acceso efectivo a servicios de salud y la mejora de las condiciones de vivienda. Solo a través de una estrategia equilibrada será posible transformar los logros en educación y empleo en bienestar sostenible para la población.

COOVICOMBEIMA CTA BALANCE SOCIAL 2025

Durante el año 2025, Coovicombeima CTA ha reafirmado su compromiso con el desarrollo social y económico de la región, cumpliendo con el objeto de generar y mantener trabajo para sus asociados siendo un referente importante en el desarrollo de la vigilancia y la seguridad privada en el Tolima en sus 33 años de existencia jurídica.

La gestión social ha sido fundamental en el logro de sus objetivos y por eso hemos concentrado todos nuestros esfuerzos en el cumplimiento de la filosofía cooperativa orientados en la educación, la capacitación, pago oportuno de los compromisos laborales con los asociados, los aportes a la seguridad social integral, los aportes parafiscales especiales, el pago de impuestos y contribuciones al estado de las cuales destacamos las siguientes cifras en el año 2025.

- ✓ Aporte al sistema de seguridad social \$867 millones
- ✓ Aportes caja de compensación familiar \$248 millones
- ✓ Compensaciones pagadas por trabajo aportado de los asociados \$5.896 millones.
- ✓ Compensaciones sociales pagadas (prima, cesantías y vacaciones) \$1.320 millones.
- ✓ Fondo de Educación formal y no formal \$135 millones
- ✓ Fondo de solidaridad \$69 millones
- ✓ Fondo de bienestar social \$180 millones.
- ✓ Revalorización de aportes \$53 millones.
- ✓ Retorno cooperativo \$250 millones.
- ✓ Créditos de calamidad sin intereses \$67 millones.
- ✓ Estímulo económico a los asociados \$125 millones.
- ✓ Bonificación en dinero a los asociados que cumplieron 5, 10, 15, 20, 25 y 30 años

que fueron aprobados por la Asamblea General de Asociados cuyo valor ascendió a la suma de \$20 millones.

- ✓ Pago impuesto de Renta \$374 millones.
- ✓ Pago Rete fuente \$123 millones.
- ✓ Pago IVA \$209 millones.
- ✓ Pago impuesto Industria y Comercio \$16.8 millones.
- ✓ Contribución a la Supervigilancia \$ Millones.
- ✓ Pago Mincomunicaciones \$12.8 Millones
- ✓ Pago comisión regulación de comunicaciones \$1.5 Millones

Cordialmente,

ALVARO DELGADO CRUZ

Presidente

Consejo de Administración

Coovicombeima CTA



COOVICOMBEIMA. C.T.A.

LICENCIA SUPERVIGILANCIA N° 20027 - FEBRERO DE 2019

SEGURIDAD ELECTRONICA

e-mail: coovicombeima1@telecom.com.co

"NUESTRA MISION SU PROTECCION"



SEGURIDAD ELECTRONICA - CIRCUITO CERRADO TV

- ✓ VIGILANCIA ARMADA - INDUSTRIAL - BANCARIA - COMERCIAL Y RESIDENCIAL
- ✓ SEGURIDAD EN PROPIEDAD HORIZONTAL - ESCOLTA A MERCANCIAS
- ✓ MONITOREO DE ALARMAS
- ✓ GRUPO DE ACCION Y REACCION INMEDIATA CON PATRULLEROS MOTORIZADOS
- ✓ SUPERVISION PERMANENTE - CENTRAL DE COMUNICACIONES CON LICENCIA
- ✓ RED DE APOYO POLICIA NACIONAL



Calle 28 No. 4-24 Piso 2°

2643791-2701008-2700950 Fax: (8) 2661355
Ibagué - Tolima



construyendo sueños junto a nuestra comunidad



El 16 de mayo, celebramos con orgullo y gratitud **64 años de historia**, un camino construido gracias a la confianza, el compromiso y el apoyo de miles de personas que han hecho parte de esta gran familia Cooperativa.

Durante más de seis décadas hemos acompañado los sueños, metas y proyectos de nuestros asociados, creciendo juntos y fortaleciendo el bienestar de nuestras comunidades. Cada crédito otorgado, cada ahorro construido y cada actividad social realizada representa el reflejo de una Cooperativa que trabaja con el corazón por las personas.

Este aniversario no solo celebra el paso del tiempo, sino también las historias que hemos construido de la mano de nuestros asociados, aliados, proveedores y colaboradores, quienes han sido fundamentales para seguir avanzando y transformando vidas. Gracias a ustedes, Prosperando ha logrado convertirse en un símbolo de confianza, solidaridad y crecimiento.

Hoy queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a cada persona que ha sido parte de esta historia. A nuestros asociados, por creer en nosotros; a nuestros aliados y proveedores, por caminar a nuestro lado; y a nuestros colaboradores, por entregar diariamente su esfuerzo y pasión para servir con compromiso y cercanía.

Seguiremos trabajando con el mismo propósito que nos ha unido durante 64 años: construir oportunidades, apoyar sueños y crecer juntos como una verdadera familia cooperativa.

Autor: Laura Medina

*¡Gracias por permitirnos ser parte de sus vidas
durante estos 64 años!*

CON UN SOLO MOTOR

LAS COOPERATIVAS ESTAN DOTADAS DE DOS MOTORES. ALGUNAS OPERAN CON UNO SOLO

POR: JORGE SILVA PORTELA

Para que una cooperativa, de cualquier especialidad, pueda lograr sus objetivos de éxito y sustentabilidad, esta dotada de dos motores. Un primer motor como proyecto social comunitario lo cual implica educación, proyectos sociales, solidaridad. Un segundo motor, proyecto económico, modelo empresarial, rentabilidad. El primer motor genera socios, el segundo motor genera clientes.

En general lo que se puede apreciar es que las cooperativas prefieren la potencia de un solo motor. Esto es enfocar todos los esfuerzos al éxito empresarial, marketing, publicidad que invita a vincularse a la cooperativa por un producto, como cualquier empresa con enfoque comercial. "venga por su crédito". Labor de publicidad, rifas, ofertas, promociones. El motor empresarial a toda marcha para suplir la falta del otro motor.

Y claro, trabajando a media marcha, los resultados son apenas de estabilidad, volar bajo, distancias cortas y mejor dicho estancamiento y conformidad con resultados que podrían ser mejores. En algunos casos el crecimiento, resultado de un buen marketing y buena gestión, puede ser sorprendente, pero....las turbulencias serán un riesgo mayor. Por que?

El solo motor empresarial, conduce irremediabilmente a una concentración de poder, grupos de personas que se apoderan de la cooperativa con visiones confusas que pretenden vestir de ropaje cooperativo, pero nada mas distante de lo deseado.

Ademàs, los entes estatales y el publico en general visualizan una empresa como otras muchas, y le dan el trato de una mas, entre otras. ¿ Como pedir al estado un trato especial, re-

gulaciones que faciliten su proceso? En otras épocas la legislación, protegía a las cooperativas, las exoneraba de gravámenes, entre otras cosas. Eso se acabo ¡. Si nos metimos a competir en el mercado, pues se debe afrontar las reglas de juego.

El motor del proyecto social, esto es entre otras cosas, educación cooperativa, participación, integración social, genera socios comprometidos con la cooperativa por razones y motivaciones, mas alla del vinculo económico. Y esta si es una fuerza que estabiliza que permite llegar mucho mas lejos y soportar las turbulencias que no se harán esperar.

La historia y la experiencia están no muy lejanas. En Argentina y Colombia, hace unos años, las cooperativas financieras tuvieron un gran crecimiento espectacular, volando con un solo motor. Pero vinieron las turbulencias y el avión, los aviones, se cayeron estrepitosamente, afectando a miles de usuarios, que no socios,

El motor apagado, implica dejar de lado la participación, la integración, con modelos de educación popular o educación cooperativa, que es mucho más que actos académicos. Es vivencia de la solidaridad a través de eventos culturales, deportivos, de sistemas administrativos participativos. Todo ello genera compromiso y socios solidarios despojados de ambiciones personalistas.

Dejar de lado la ideología, los principios, los valores, las ideas, es volar con un solo motor, con todo el riesgo que ello implica y la pérdida de potencia para ir mas lejos en proponer un modelo económico que aporte al cambio social que necesitamos con urgencia.

Curso de
Inducción en
Economía Solidaria

Curso en
Economía
Solidaria

ECONOMÍA SOLIDARIA

Curso Gestión en
Economía Solidaria:
Nivel medio

Curso Gestión
de la Economía
Solidaria:
Nivel avanzado



CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

- **Seminario de Actualización y Preparación de Directivos**
Intensidad: 10 horas
Modalidad: presencial o virtual
- **Seminario taller Asambleas exitosas y procedimientos parlamentarios**
Intensidad: 6 horas
Modalidad: presencial o virtual
- **Seminario de Formación para delegados**
Intensidad: 8 horas
Modalidad: presencial o virtual

- **Seminario Actualización Administrativa, Financiera, Contable, Tributaria y Jurídica**
- **Seminario de control social como herramienta de gestión y fortalecimiento institucional**
Intensidad: 8 horas
Modalidad: presencial o virtual
- **Educación financiera para la vida y solidaridad**
Intensidad: 8 horas
Modalidad: presencial o virtual

FORMACIÓN ONTOLÓGICA DEL SER

De Asesores Comerciales a Gestores Sociales

Servicio al cliente enfocado al servicio del sector solidario

Clima Organizacional y Salario Emocional

propiedades del entorno laboral que son percibidas de forma directa e indirecta por los empleados, y que afectan su motivación y comportamiento

Inteligencia Emocional

Habilidad de entender, usar y administrar nuestras propias emociones

PROGRAMAS DIRIGIDOS A NIÑOS Y JÓVENES

EMPRENDIMIENTO Y LA CULTURA DEL AHORRO

EL MARAVILLOSO MUNDO DE LA SOLIDARIDAD Y EL AHORRO COMO HÁBITO

MARKETING Y SERVICIOS

• Cómo vender con resultados en las entidades cooperativas

• Los 7 factores claves del mercadeo en el sector solidario

• Cómo realizar gestión de coaching comercial

• Entrenamiento en mercadeo digital para el sector solidario

ASESORÍAS Y CONSULTORÍAS

• Planes de direccionamiento estratégico

• Auditorías administrativas, financieras y contables

• Proyectos empresariales solidarios

• Proyecto educativo, social y empresarial (pesem)

• Desarrollo organizacional y empresarial cooperativo

• Constitución de organizaciones de economía solidaria

• Asesoría contable, tributaria, jurídica y administrativa

Confecoop Tolima
Asociación tolimense de cooperativas

Como Organización Gremial, de representación, promoción y de integración del cooperativismo, está en la capacidad de brindar al talento humano de las organizaciones cooperativas y solidarias, capacitación y formación de calidad en competencias para el trabajo y desarrollo humano y temas administrativos, jurídicos, contables, financieros y de riesgos a través de la organización de seminarios, talleres, conferencias, encuentros, foros y diplomados especializados.



confecooptolima1@gmail.com
mercadeoconfecoop@gmail.com
facturaelectronicaconfecoop1@gmail.com



313 380 8219 – 320 220 8261

310 572 3933



www.confecooptolima.coop

FONDOFER

40 años

**DE CONFIANZA QUE SIGUEN
TRANSFORMANDO VIDAS**

POR: LESLY VALENCIA ROMERO
GERENTE



FONDOFER

Una Gran Familia Solidaria

Hablar de FONDOFER es hablar de personas. De trabajadores que encontraron una oportunidad para ahorrar, de familias que hicieron realidad un proyecto de vivienda, de jóvenes que accedieron a educación, de momentos compartidos que fortalecieron vínculos y de cientos de historias construidas sobre un principio fundamental: la solidaridad. Con más de cuatro décadas de trayectoria, FONDOFER se ha consolidado como

una organización que trasciende los servicios financieros para convertirse en un verdadero aliado en el bienestar de sus asociados y sus grupos familiares. Su historia no se mide únicamente por los años de existencia, sino por la confianza depositada por quienes han encontrado en el Fondo una herramienta para alcanzar metas, enfrentar desafíos y mejorar su calidad de vida.

Las imágenes que acompañan estas páginas reflejan precisamente esa esencia. No son fotografías de archivo; son momentos reales que evidencian el sentido humano de nuestra labor. Son encuentros familiares, espacios de integración, actividades recreativas, jornadas de bienestar y experiencias que han permitido fortalecer el tejido social que nos une como comunidad solidaria.

A lo largo de su trayectoria, FONDOFER ha promovido el ahorro como una cultura de bienestar, ha facilitado el acceso a soluciones de crédito oportunas y ha impulsado programas orientados

a la educación, la recreación, la solidaridad y el desarrollo integral de sus asociados. Cada beneficio ha sido concebido con un propósito claro; **generar oportunidades que impacten positivamente la vida de las personas.** Pero más allá de los programas y servicios, existe un valor que distingue a nuestra organización; la cercanía, la capacidad de acompañar a los asociados en diferentes etapas de su vida, entendiendo que detrás de cada solicitud, cada proyecto y cada sueño existe una familia que deposita su confianza en nosotros.

Hoy, cuando el sector solidario reafirma su importancia como modelo de desarrollo social y económico para el país, FONDOFER continúa fortaleciendo su compromiso con quienes hacen parte de esta gran familia solidaria, manteniendo vigentes los principios de ayuda mutua, responsabilidad, participación y bienestar colectivo.

A quienes ya son asociados, nuestro agradecimiento por la confianza construida durante todos estos años. Y a quienes aún no conocen los beneficios de pertenecer a FONDOFER, los invitamos a acercarse y descubrir una organización sólida, cercana y comprometida con el bienestar de las personas y sus familias. La vinculación es completamente gratuita y representa la oportunidad de hacer parte de una comunidad que cree en el valor de la solidaridad como motor de progreso.

La historia continúa, impulsada por la confianza de nuestros asociados, el bienestar de sus familias y el compromiso permanente de seguir construyendo oportunidades para las generaciones presentes y futuras.

Tu próxima historia de bienestar también puede comenzar en FONDOFER. Afíliate sin costo y descubre todo lo que tenemos para ti y tu familia.



**Aseguradora Solidaria
de Colombia**

¡ Siempre junto a ti !

**CREEMOS EN
COLOMBIA Y EN
NUESTRA GENTE**

En cada persona que
protegemos sembramos
confianza, en cada familia
que acompañamos
construimos futuro.

Trabajamos, hoy y siempre,
por una comunidad más
solidaria, protegida y
sostenible.



FEMSEAPTO

33 años Transformando Sueños en Realidades El Poder de la Solidaridad que Construye Futuro

POR: MARCO FERNANDO BUITRAGO GUARNIZO
GERENTE

A lo largo de 33 años de historia, el FONDO DE EMPLEADOS SEAPTO – FEMSEAPTO ha consolidado una trayectoria marcada por el compromiso solidario, la confianza de sus asociados y una profunda vocación de servicio orientada al bienestar integral de las familias que conforman nuestra base social, aportando además al dinamismo económico y al fortalecimiento del sector solidario en el Tolima.

Constituido mediante Providencia Administrativa No. 1247 del 21 de mayo de 1993, FEMSEAPTO nació inspirado en los principios cooperativos y en el propósito de construir oportunidades reales de progreso para sus asociados y sus familias, promoviendo el ahorro, el acceso al crédito y el bienestar colectivo como herramientas de transformación social.

Hoy, más de tres décadas después, el Fondo continúa fortaleciendo su misión institucional: contribuir al progreso y mejorar la calidad de

vida de sus asociados, colaboradores y familias, mediante soluciones oportunas en ahorro, crédito, bienestar social y desarrollo cultural, prestadas con innovación, equidad y confianza.

Esta visión ha permitido que FEMSEAPTO trascienda el concepto tradicional de una entidad financiera solidaria para convertirse en un verdadero aliado de vida, promoviendo no solamente servicios económicos, sino también espacios de integración, acompañamiento y crecimiento humano para toda su comunidad.

El aniversario número 33 refleja la consolidación de una organización que ha sabido crecer con responsabilidad, adaptarse a los desafíos contemporáneos y fortalecer sus procesos administrativos y tecnológicos sin perder su esencia solidaria. Bajo su lema institucional, “Beneficio para todos”, FEMSEAPTO ha mantenido una gestión centrada en la confianza, la cercanía y el compromiso colectivo.

Sin embargo, hablar hoy de economía solidaria también exige una reflexión responsable sobre los desafíos que enfrenta el sector. En muchos escenarios, los fondos de empleados continúan siendo vistos únicamente como instrumentos de crédito, desconociendo su verdadero potencial como motores de transformación social, inclusión financiera y construcción de tejido comunitario. La economía solidaria requiere mayor fortalecimiento institucional, respaldo normativo y una cultura de participación más activa por parte de los asociados y de las organizaciones empleadoras.

Los fondos de empleados representan mucho más que servicios financieros. Son espacios donde las personas aprenden a ahorrar, construir patrimonio, acceder a oportunidades y enfrentar las dificultades económicas con respaldo colectivo. En contextos sociales marcados por el endeudamiento, la incertidumbre y las brechas económicas, pertenecer a un fondo de empleados significa contar con una red de apoyo basada en la confianza, la solidaridad y el bienestar común.

Cada ahorro fortalece el capital social colectivo; cada

crédito bien orientado impulsa proyectos familiares, educación, vivienda o emprendimiento; cada actividad de bienestar fortalece la dignidad humana y la integración social. En esencia, los fondos de empleados construyen futuro porque permiten que los recursos circulen dentro de las mismas comunidades, fortaleciendo las economías familiares y generando estabilidad para cientos de hogares.

Por ello, fortalecer la economía solidaria no puede ser únicamente una tarea de las organizaciones del

sector; debe convertirse en un propósito conjunto entre asociados, empresas, Estado y sociedad. Colombia necesita seguir creyendo en modelos económicos donde la persona esté en el centro y donde el crecimiento financiero vaya acompañado de desarrollo humano y cohesión social.

Su visión institucional continúa proyectando esa misma apuesta de futuro: ser el aliado preferido de sus asociados en servicios de ahorro, crédito y bienestar social, consolidándose como uno de los pilares en el desarrollo de sus vidas y siendo reconocido a nivel regional por su compromiso social y cultural.

Celebrar estos 33 años es reconocer el esfuerzo de asociados, directivos y colaboradores que han construido una organización sólida y cercana, pero también es renovar el compromiso de seguir creciendo con responsabilidad social, fortaleciendo la cultura solidaria y generando oportunidades que transformen positivamente la vida de las personas.

FEMSEAPTO continúa escribiendo su historia con la convicción de que la solidaridad sigue siendo una de las herramientas más poderosas para construir bienestar, confianza, desarrollo económico y futuro colectivo.

Detrás de cada ahorro hay un sueño, detrás de cada crédito

una oportunidad y detrás de cada asociado una historia que juntos seguimos transformando con solidaridad, confianza y futuro.

**¡FEMSEAPTO,
BENEFICIOS PARA TODOS!...**



COOMFONELEC

Comprometidos con la

EDUCACIÓN Solidaria

Formamos, fortalecemos y transformamos vidas desde los principios cooperativos.



COOMFONELEC se encuentra acreditada ante la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, de acuerdo con la **Resolución 078 del 7 de abril de 2025**, norma que actualiza la reglamentación del trámite de acreditación para las entidades que desarrollan procesos de educación solidaria a través del Sistema de Educación para la Asociatividad Solidaria – SEAS.

En este momento, nos encontramos en proceso de renovación de nuestra acreditación ante la **Unidad Solidaria**, reafirmando nuestro compromiso con la calidad educativa, la mejora continua y el fortalecimiento de la economía solidaria. Continuaremos ofreciendo programas formativos que promueven la participación, la ayuda mutua, la democracia y el desarrollo integral de nuestros asociados y su comunidad.

ESTAMOS ACREDITADOS



Según Resolución

078

del 7 de abril de 2025

Expedida por la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias

NOS ENCONTRAMOS EN PROCESO DE RENOVACIÓN

para continuar fortaleciendo la educación solidaria y nuestros servicios.

SERVICIOS Y BENEFICIOS

LÍNEAS DE CRÉDITO

- Libre Inversión
- Educación
- Suministro
- Servicios Públicos
- Crediyá
- Impuestos y seguros
- Mascotas
- Salud
- Recreación y Turismo
- Vehículo
- Cuota Fija
- Compra de Computador
- Aportes



AUXILIOS

- Odontología
- Optometría
- Salud
- Fallecimiento
- Póliza Exequial
- Solidaridad
- Deportivo



OTROS BENEFICIOS

- Formación
- Pasadías
- Caminatas
- Detalle día del Niño
- Detalle Fin de Año
- Integración Fin de Año
- Revalorización de Aportes



CONTÁCTANOS



fonelectolima@yahoo.com



www.coomfonelec.com



6022626288
3185648563



Cra. 5 No.39-76 Ofic. 202
Edif. Torre Real de la Quinta
Ibagué-Tolima

■ EQUIDAD SEGUROS ■

El valor de la experiencia: Liderando la protección en la era de la economía plateada.



equidad
seguros

22

En Colombia, la manera de entender la vida, el trabajo y la protección está evolucionando. Hoy vemos cómo cada vez más personas mayores de 50 años siguen activas, toman decisiones clave, emprenden, cuidan a sus familias y continúan construyendo bienestar con la experiencia como su mayor activo. Este fenómeno, conocido como **economía plateada**, ya no es una tendencia futura: es una realidad que está transformando la forma en que acompañamos a nuestros asociados.

Desde La Equidad, entendemos que este cambio implica un reto y, al mismo tiempo, una oportunidad para el sector solidario: diseñar soluciones que respondan a las nuevas dinámicas de vida, con propuestas cercanas, incluyentes y coherentes con las necesidades reales de las personas en cada etapa.

Por eso, hemos desarrollado nuestro producto de vida masivos, pensado precisamente para acompañar esta evolución. Una solución que permite el ingreso de personas desde los 14 años con permanencia ilimitada, rompiendo esquemas tradicionales y ampliando el acceso a la protección. Más que un seguro, es una forma de brindar tranquilidad continua y respaldo a quienes desean seguir protegiendo su presente y su futuro sin barreras.

Este enfoque se complementa con beneficios diseñados para el bienestar integral del asociado, entendiendo que hoy la protección va más allá de lo financiero. Se trata de generar valor en la vida cotidiana, de estar presentes cuando realmente importa y de ofrecer soluciones que se sientan cercanas y útiles.

Asimismo, fortalecemos nuestra propuesta con productos como seguros de autos autogestionables y un portafolio de asistencias que responden a un usuario cada vez más autónomo, que valora la agilidad, la facilidad y la respuesta oportuna. Porque en un entorno dinámico, la experiencia también hace parte del respaldo.

En La Equidad creemos que hablar de seguros en el contexto de la economía silver es hablar de acompañar historias que siguen en construcción, de reconocer el valor de la experiencia y de proteger con sentido humano. Y en el cooperativismo, ese propósito cobra aún más relevancia: porque asegurar no es solo cubrir un riesgo, sino

cuidar lo que cada asociado ha construido a lo largo de su vida.

La Equidad, un aliado para las entidades del sector solidario en la construcción de bienestar.



Hoy más que nunca, **Proteger**
NO tiene edad.



Planes diseñados a tu medida, **desde 5 hasta 25 millones de pesos.**



Amparo de Desempleo **hasta por 6 meses**



Cobertura de **Servicios del Hogar**



ingreso desde los 14 años con **permanencia ilimitada**

Conoce **vida masivos** de **La Equidad Seguros.**



UNIVERSIDAD
COOPERATIVA
DE COLOMBIA

SABER MÁS,
VIVIR MEJOR

POSGRADOS UCC

LOS PROYECTOS DE VIDA NO SE POSPONEN, SE CONSTRUYEN.

HAZLO REALIDAD CON UN POSGRADO EN LA UCC

Con un índice del **92% de empleabilidad*** te brindamos las herramientas necesarias para destacar en el mundo laboral.



Estudia con nosotros una
especialización o maestría

Síguenos en @ucc_ibaguespinal



314 341 1586 – 311 476 8842



Ibagué: Calle 10 # 1 – 64 B / Centro



Espinal: Carrera 11 N° 15 - 01 B / Santa Margarita María

Inscríbete en www.ucc.edu.co

“
Hoy estoy en último semestre,
¡GRACIAS AL

PODER

de Coomeva!

”

Hasta
50%
dto.
en diferentes
instituciones.

Diversas
alternativas 
de ahorro y más.

MÁS INFORMACIÓN:

Jhostyn David García Buitrón

 **318 734 3089**



Crédito Educar tradicional otorgado por Bancoomeva con tasa desde 1.66% M.V. equivalente a 21.84% E.A. A los Clientes Asociados a Coomeva que tomen el seguro de desempleo o incapacidad. Coomeva otorgará un subsidio a la tasa de interés del 0.50%M.V. equivalente a 6.17% E.A. durante toda la vigencia del Crédito. El plazo del crédito será hasta 72 meses y el Cliente Asociado a Coomeva podrá solicitar un periodo de gracia a capital de seis meses al inicio del crédito aplicado de manera continua. La tasa se asigna de acuerdo con el nivel de riesgo del cliente. Aplican condiciones de otorgamiento de acuerdo a la política de crédito vigente en Bancoomeva

Tecnología estratégica y servicios gestionados, un factor clave para la sostenibilidad del sector solidario

El sector solidario a lo largo del tiempo se ha caracterizado por una alta exigencia regulatoria, presión competitiva, transformación digital acelerada y desafíos macroeconómicos, las organizaciones del sector solidario enfrentan el reto de garantizar la continuidad, eficiencia y seguridad de su operación, sin perder de vista su misión social.

En este escenario, la tecnología dejó de ser un simple soporte operativo para convertirse en un pilar estratégico de la sostenibilidad, la productividad y la confianza institucional.

La adopción de tecnologías modernas permite a las organizaciones optimizar procesos, mejorar la productividad, reducir riesgos y tomar decisiones basadas en información confiable y oportuna. Sin embargo, la verdadera diferencia no está únicamente en la adquisición de herramientas, sino en su correcta implementación, administración y operación continua.

Es allí donde **los servicios gestionados especializados (MSP Y MSSP)** cobran un valor fundamental: permiten que las áreas directivas y administrativas se enfoquen en su misión principal, mientras expertos garantizan la estabilidad, seguridad y evolución permanente de las plataformas tecnológicas adoptadas por la entidad.

Ahora la Ciberseguridad protege la operación y protege la confianza; los riesgos digitales hoy representan una de las principales amenazas para la continuidad del negocio. Ataques cibernéticos, fraudes digitales, pérdida de información representan un riesgo directo que pueden afectar seriamente la operación, la reputación, la estabilidad financiera de las organizaciones y la confianza de los asociados.

La implementación de esquemas avanzados de monitoreo como lo es un **Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) y su evolución natural, el KSOC**, permite una vigilancia permanente 7x24, detección temprana de amenazas, respuesta oportuna a incidentes y fortalecimiento continuo de la postura de seguridad. Esto no solo reduce la probabilidad de incidentes graves, sino que genera confianza en asociados, entes de control y aliados estratégicos.

Infraestructura gestionada: eficiencia, control y continuidad.

Los **Servicios de Administración de Infraestructura Tecnológica (SAIT)** permiten a las organizaciones contar con una operación estable, controlada y optimizada, con una posición más Preventiva menos reactiva da un enfoque que contribuye directamente a:

- ❖ Reducir fallas y tiempos de inactividad.
- ❖ Mejorar la disponibilidad de los sistemas críticos.
- ❖ Optimizar el uso de los recursos tecnológicos.
- ❖ Controlar costos operativos y presupuestales.
- ❖ Esto se traduce en mayor productividad, mejor servicio y menor riesgo operativo.
- ❖ Protección de la información, un activo estratégico.

Adicional el respaldo seguro de la información mediante servicios de copias en la nube (**Cloud Backup Service**) garantiza la continuidad operativa ante incidentes tecnológicos, errores humanos o eventos inesperados. Esta práctica fortalece la resiliencia organizacional y protege uno de los activos más valiosos: la información institucional y de los asociados.

Recuerden “El monitoreo inteligente es anticiparse para ser más productivos”.

Las plataformas de **Remote Monitoring and Management (RMM)** permite a las organizaciones supervisar, administrar y proteger de forma centralizada toda su infraestructura tecnológica que incluye Hardware y Software, en tiempo real, garantizando mayor disponibilidad, seguridad, rendimiento y continuidad operativa. A través de monitoreo proactivo, automatización de tareas, gestión remota de dispositivos, parches de seguridad, control de activos, alertamiento inteligente; Esto se traduce en menores tiempos de inactividad, mayor eficiencia, impactando positivamente la productividad general.

Aliados estratégicos para un entorno retador

En un año marcado por grandes desafíos y oportunidades, contar con aliados tecnológicos especializados como Kennertech permite a las organizaciones del sector solidario acceder a conocimiento experto, metodologías maduras, tecnologías de punta y acompañamiento permanente, alineado con sus objetivos de negocio.



Más que un proveedor, un aliado tecnológico se convierte en un socio estratégico con el que puedes encontrar las mejores soluciones para la continuidad, la seguridad y el crecimiento sostenible.

En conclusión, Invertir en tecnología moderna respaldada por servicios gestionados especializados no solo fortalece la operación diaria, sino que se convierte en un habilitador clave para la sostenibilidad, la eficiencia y la competitividad del sector solidario.

La transformación digital, cuando se gestiona con visión estratégica, es un motor para generar mayor valor institucional, proteger el patrimonio organizacional y responder con solidez a los retos del entorno.



Ing. John Freddy Suarez Vargas

CEO Kennertech S.A.S

COOPJUDICIAL

80 AÑOS PRIMERA ENTREGA



La Cooperativa Judicial del Tolima COOPJUDICIAL, está próxima a cumplir 80 años de su meritoria existencia, producto del esfuerzo de sus asociados, creciendo año tras año en su base social y portafolio de servicios con calidad y eficiencia, dirigidos por un equipo de hombres y mujeres cuya constante pasión ha sido siempre hacer de esta empresa una cooperativa ejemplar y distinguida para muchos por su identidad, compromiso con sus asociados y familias en el sentido de mejorar su calidad de vida.

La Ley 134 de 1931 en el gobierno Enrique Olaya Herrera, fue la primera Ley cooperativa con lo cual se reglamentó la creación, funcionamiento y el apoyo del estado colombiano a las cooperativas.

Las cooperativas tuvieron su desarrollo con la aplicación de la Ley antes mencionada, lo cual ocurrió en la década de 1940, con el apoyo de la iglesia católica, el sindicalismo colombiano y los gobiernos liberales de Enrique Olaya Herrera y Alfonso López Pumarejo, lo cual sirvió de base para que en esta etapa se

gestaran varias cooperativas en Colombia, siendo la 1ra Cooperativa del Tolima la Cooperativa de Habitaciones de Magisterio del Tolima "COOHABITOL" llamada hoy, Cooperativa Multiactiva Carmenza Rocha "COOMULCAR", por iniciativa de la líder y política chaparraluna liberal, Carmenza Rocha Castilla.

GESTACIÓN DE COOPJUDICIAL

El 27 de Julio de 1946, fue una fecha memorable porque ese día nació la **COOPERATIVA DE EMPLEADOS DE LA RAMA JURISDICCIONAL DEL TOLIMA LIMITADA**, entidad de derecho privado sin ánimo de lucro mediante el acuerdo unánime y voluntario de 20 empleados de dicha dependencia, reunidos en un salón del palacio de justicia del Tolima, siendo esta la segunda cooperativa creada en el Departamento del Tolima.

De este memorable acontecimiento es importante resaltar a las personas que lideraron esta Magna asamblea, todos ellos empleados de la rama así:

- Raúl Cabrera, presidente de la asamblea de constitución.
- Luis Antonio Méndez, secretario de la asamblea de constitución.
- Carlos Alfonso Leal Castro, primer gerente de la cooperativa.
- Francisco Vila Calderón, presidente del primer consejo de administración.
- Jesús María Guzmán, vicepresidente del primero consejo de administración.

Para darle mayor validez y transparencia, asistieron las siguientes personalidades del sector solidario:

- Doctor Jorge A Chaparro, Superintendente de Cooperativas, quien ofreció su total apoyo a esta nueva cooperativa.
- Doctor José Villegas, Gerente de la caja de previsión social judicial, quien se pronunció en igual sentido de colaboración.

El objetivo general de esta cooperativa es:

- Lograr para sus asociados y la comunidad en generar los más altos niveles de bienestar, seguridad social y progreso posibles.

Para su funcionamiento la Cooperativa necesitaba capital, el cual fue fijado así \$3.000 como capital mínimo, \$1.000 para capital suscrito y \$200 capital inicial para lo cual se estableció que los socios deberían comprar acciones, como se llamaba en ese entonces a los certificados de aportación.

Para cumplir con su objetivo principal la cooperativa estableció una SECCIÓN DE CRÉDITOS con el fin de conceder préstamos a los

asociados y no tener que recurrir a préstamos externos generalmente de agiotistas, para conseguir el dinero necesario, se recurrió al Sindicato de Empleados Judiciales, quien le prestó \$500 y a la Caja de Previsión Social Judicial quien más tarde le prestó \$1.000, dinero con el cual se solucionó parcial y temporalmente la solicitudes de créditos a los asociados de la cooperativa.

El segundo objetivo específico de la cooperativa fue propender porque los socios tuvieran habitación propia como se le decía en ese tiempo a la vivienda, para ello se creó la SECCIÓN DE HABITACIONES, dependencia de la cooperativa y se expidió un REGLAMENTO GENERAL DE LA SECCIÓN DE HABITACIONES. Esto se hizo en asamblea general extraordinaria del 01 de diciembre de 1950. En esa misma asamblea se aprobó una reforma estatutaria en la cual se cambió la razón social, con que fue creada la cooperativa por una más simple COOPERATIVA JUDICIAL DE TOLIMA como figura hoy.



INTEGRANTES

Aparecen de izquierda a derecha así:

- Doctor EUCLIDES ROA ESCOBAR. (QEPD) Magistrado Tribunal Superior del Tolima
- Doctora MARIELA ZULUAGA MONTES gerente Actual.
- Señor ARGILIO MONTEALEGRE. (QEPD). Fundador
- Señor LUIS ANTONIO MENDEZ (QEPD) Fundador.
- Señor CARLOS ALFONSO LEAL COLLAZOS (QEPD) Gerente Fundador
- ROMULO SALAZAR QUIÑONEZ (QEPD) Magistrado Consejo Seccional de la Judicatura.
- JOSÉ GREGORIO SANCHEZ GUTIÉRREZ Presidente Consejo de Administración.



Somos tu cooperativa de
ahorro y crédito

Trabajamos en ofrecer Bienestar a nuestros asociados y familias enfocados en **auxilios solidarios, educación, turismo y recreación.**



Créditos



Ahorros



Solidaridad



Educación



Turismo



Recreación

Ibague: Carrera 2 #8-08 la pola / 316 231 9668
Bogotá: Carrera 7 #17-75 *pasaje Santander* local 8 / 315 565 5454

www.coopjudicial.com



FONDEIBAL



FONDEIBAL

Fondo de Empleados de Entidades
Públicas del Municipio de Ibagué

Cumplirá el 4 de Mayo del 2026 **TRECE (13)** años de haber sido constituido por un grupo de **48** funcionarios de la Empresa **IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL** que creyeron en la idea planteada como era tener alternativas de crédito a bajo interés, buscar alianzas con otras empresas, hoy manifestamos que estos proyectos se han cumplido, es así que ya contamos con **250** asociados, los cuales disfrutan en su mayoría de estos beneficios.

Cada año por autorización de la Junta Directiva se realizan diferentes actividades primero con el fin de obtener unos recursos económicos y segundo buscar el bienestar de nuestros asociados, es así que el 31 de Octubre se realizó la fiesta de **HOLOWEEN**, actividad que es muy bien acogida y donde se ve la creatividad en los disfraces, para premiar a los mejores se otorgan premios al primero y segundo puesto.



También se efectuó la rifa de una moto DIO DLX LED 2026, cero kilómetros entre cada uno de nuestros asociados y la feliz ganadora fue la Sra. **BEATRIZ CELIS PACHON**



EVENTOS



2do Encuentro Nacional de Cooperativas de Aporte y Crédito.



Trigesima Asamblea CONFECOOP TOLIMA



Catedra UNESCO ESS MULTICAMPUS 2026
– Mujeres agrícolas, economía solidaria y soberanía alimentaria.



Cumpleaños FEMSEAPTO 33 AÑOS



Nueva Junta directiva Confederación de Cooperativas de Colombia



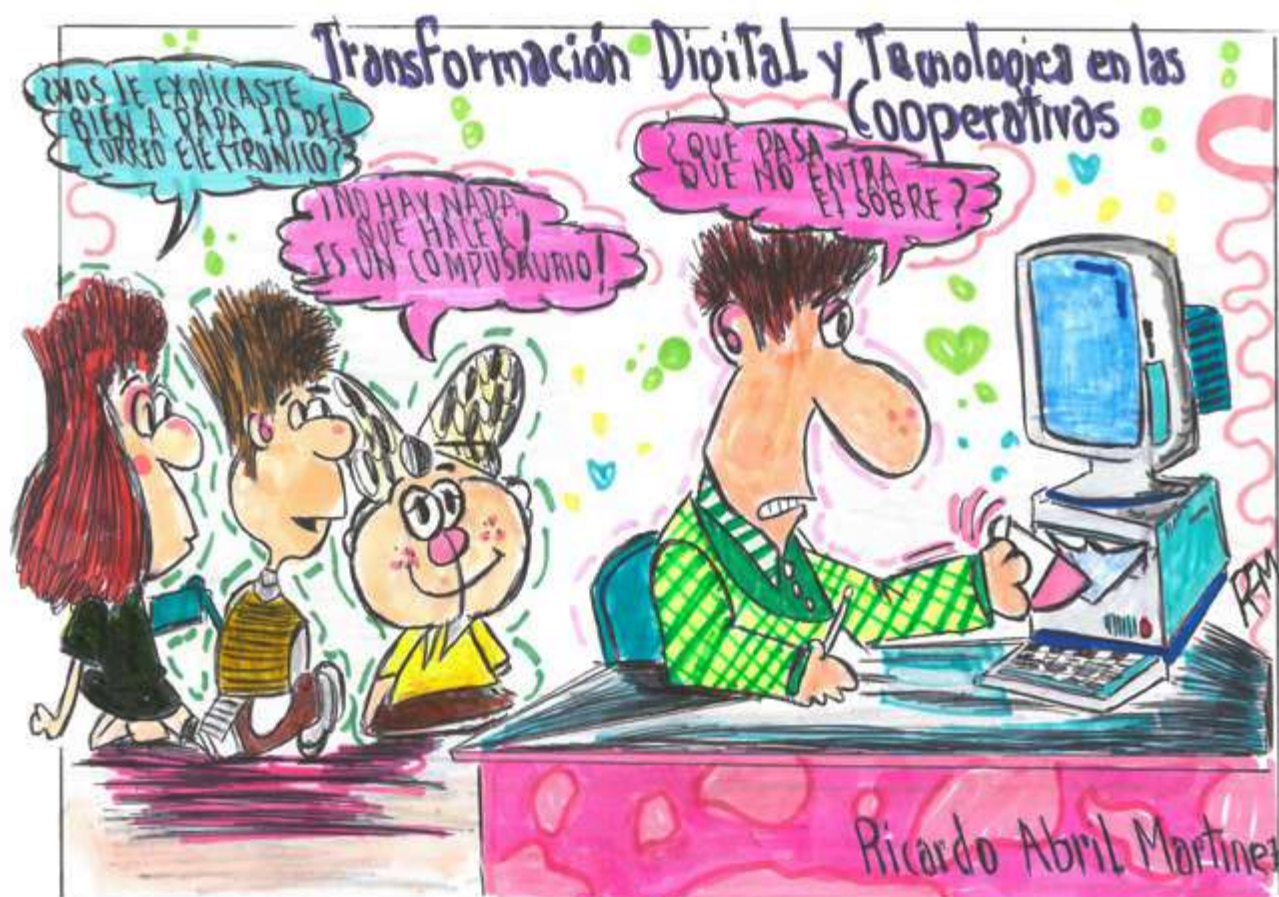
Diplomado Gestión Estratégica y Financiera – COOPEMOTOL



40 años de Codetol.



60 años Coopemtol.



32

MAESTRIA EN ECONOMÍA SOLIDARIA PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL

Formamos Líderes que transforman territorios desde la **cooperación** y la **solidaridad**



DURACIÓN:
6 TRIMESTRES



**CRÉDITOS
ACADÉMICOS:**
40



MODALIDAD:
VIRTUAL



TÍTULO OTORGADO:
MAGISTER EN
ECONOMÍA
SOLIDARIA PARA EL
DESARROLLO TERRITORIAL



VALOR:
ASOCIADOS:
\$16.174.800
NO ASOCIADOS:
\$17.972.000



313 380 8219 - 310 572 3933 - 320 220 8261



confecooptolima@gmail.com
mercadosconfecoop@gmail.com

**Confecoop
Tolima**
Asociación tolimesa de cooperativas



UNIVERSIDAD
COOPERATIVA
DE COLOMBIA

Somos el Ecosistema que transforma el modelo de negocio

Conectamos tus objetivos a través de herramientas de alto nivel.

- **Tecnología y transformación digital.**

- **Soluciones y respaldo financiero.**

- **Conectividad e innovación.**

Movilizamos el crecimiento del sector solidario.

De eso se trata
la vida!

de pequeños momentos que
llenar el corazón, nos revitalizan
cada día y nos recuerdan
por qué siempre vale la pena
seguir adelante.



@MasVidaParaTi - www.masvidaparati.co

Con el respaldo de: **Organización Los Olivos.**